

## 上海为拓管理咨询有限公司 2014 年秋季校园招聘

### ➤ 公司简介

上海为拓管理咨询有限公司(以下简称为拓咨询)是专注于财务管理咨询、供应链管理咨询、以及 IT 服务咨询的管理咨询服务提供商。

为拓咨询的发起人均有在大型国际管理咨询公司服务的经验,充分了解中国文化,了解行业先进企业的运营模式,同时有着为大型国际和国内企业提供咨询服务经验。为拓咨询拥有一批有丰富咨询服务经验和行业经验的咨询顾问,并掌握先进科学的咨询项目实施方法论。

为拓咨询成立于 2003 年 4 月,到目前为止已经服务的客户包括:中国移动集团、北京移动、北大方正、朗讯科技、广东发展银行、北大天桥青鸟、中国网通集团、搜狐、国电电力、中国外运、中国银行、方正证券、民族证券、信达证券、中国海洋石油等国际国内知名公司,专业的服务品质赢得了良好的声誉。

为拓咨询目前在北京、上海设有办事处。

### ➤ 招聘岗位

#### 1. Oracle ERP 管理咨询顾问培训生-管理方向(北京) 10 人

- 1) 国家重点 211 大学本科、硕士及以上学位,经济学类、企业管理类、财会类、信息管理类、物流类、金融类、 计算机科学与技术、电子商务类、软件工程类;
- 2) 应届毕业生、研究生二年级可全职工作者、有一年工作经验立志在咨询行业发展者;
- 3) 良好的本专业知识,良好的计算机知识;
- 4) 较广阔的知识面,合格的英语阅读、听说能力;
- 5) 良好的自学能力和领悟能力,良好的自律精神和努力工作;
- 6) 善于沟通,有良好的团队合作精神、工作责任心;
- 7) 乐于在挑战性强、节奏快的环境下工作,能适应经常出差;
- 8) 有 ERP 经验者优先,有咨询行业经验者优先,有项目实施经验者优先。

## 2. Oracle ERP 管理咨询顾问培训生-工程师方向（北京）10人

- 1) 国家重点 211 大学本科学历及以上，计算机科学与技术、软件工程、电子信息科学与技术、通信工程、微电子学、信息安全、自动化、数学、信息管理（偏软件方向）等专业；
- 2) 应届毕业生、研究生二年级可全职工作者、有一年工作经验立志在咨询行业发展者；
- 3) 熟练掌握一门编程语言 C、C++、C#、JAVA，有 SQL、PL/SQL、SQL Plus 开发经验者优先；
- 4) 熟悉至少一种数据库的基本操作，Oracle、SQL Server、DB2、MySQL、Access、FoxPro；
- 5) 良好的本专业知识，良好的 IT 知识；
- 6) 有商业应用软件开发或测试经验者优先；
- 7) 较广阔的知识面，合格的英语阅读、书写能力；
- 8) 良好的自学能力和领悟能力，良好的自律精神和努力工作；
- 9) 善于沟通，有良好的团队合作精神、工作责任心；
- 10) 乐于在挑战性强、节奏快的环境下工作，能适应经常出差。

## 3. 市场拓展助理（北京）5人

- 1) 大学本科、硕士及以上学位，管理类、财会类、信息管理类、电子商务类、物流类、金融类、计算机科学与技术、软件工程类；
- 2) 应届毕业生、研究生二年级可全职工作者、有一年工作经验立志在咨询行业发展者；
- 3) 熟悉现代企业管理理论和日常企业运营基本流程；
- 4) 良好的本专业知识，良好的 IT 知识；
- 5) 较广阔的知识面，合格的英语阅读、书写能力；
- 6) 良好的自学能力和领悟能力，良好的自律精神和努力工作；
- 7) 善于沟通，有良好的团队合作精神、工作责任心；
- 8) 乐于在挑战性强、节奏快的环境下工作，能适应经常出差；
- 9) 男生优先。

## ➤ 招聘流程

- 1、有意者请在 2014 年 9 月 22 日前将简历投递至 [hr@waytoconsulting.com](mailto:hr@waytoconsulting.com)，邮件标题：姓名+性别+籍贯+学校专业以及应聘岗位；
- 2、**宣讲和笔试：9 月 23 日 9:00-11:00，九龙湖大学生活动中心报告厅 324；**
- 3、**面试：9 月 24 日 9:00-11:00，九龙湖大学生活动中心，23 日晚上短信通知笔试合格人员；**
- 4、笔试面试合格者 2014 年 12 月 1 日入职，进行专业技能的培训，如果 12 月 1 日无法入职，具体入职时间可根据课业协商；
- 5、培训期间每天补助 80 元，按照考勤发放，每 1-2 周进行考核，根据考核结果，综合既往表现，决定是否淘汰；
- 6、春节期间根据情况放假一个月，2015 年 5 月和 6 月放假，处理毕业答辩和相关事项；
- 7、培训期累计的学习日期达到或者超过 132 个工作日，且经历过一个项目的实习，并获得主管经理的认可，可以转为正式员工。

## ➤ 薪酬福利

- 1、转正后税前月薪为 4000-6000 元，根据考核结果决定具体薪酬；
- 2、**Base 在北京**，五险一金在北京缴纳，无法解决北京户口；
- 3、正式员工出差按照自然日每天补贴 100 元，每 3 周提供一次飞机或者高铁的往返；北京本地项目按照工作日每天补贴 40 元，在规定额度内报销出租车上下班的费用；
- 4、每年根据绩效评估结果进行薪酬调整，老员工可根据个人业绩申请灵活加薪
- 5、会根据项目交付的具体情况和员工表现，发放项目奖金；
- 6、第 1 年年假为 5 天，以后每年累加 2 天，15 天为上限；会根据加班情况灵活调休；
- 7、根据情况会在第 4 年向员工提供股份，工作满 3.5 年可以根据情况选择 Base 地点：北京、上海或者广州。